

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
COMUNA GRADISTEA
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 87
din 29.04.2026

Privind constituirea echipei aferentă implementării proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile și stabilirea procentului de majorare salarială conform prevederilor art. 16 alin.(1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

PRIMARUL COMUNEI GRADISTEA, JUDEȚUL BRĂILA:

Având în vedere :

- Referatul nr. 1987/28.04.2026, întocmit de secretarul general al comunei GRADISTEA, privind necesitatea nominalizării și stabilirii procentului de majorare salarială pentru echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile;

- Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, modificată și completată;
- H.C.L. nr 32/01.04.2025 pentru aprobarea colaborării interinstituționale în cadrul proiectului, Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” Cod PIDS/586/PO4/339395 , respectiv – Contractul de sprijin comunitar MMFTSS 66/24.12.2025, în cadrul proiectului ” Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” Cod PIDS/586/PO4/339395;
- Contractul de finanțare nr. 141 pentru proiectul „Construire centru de zi pentru copiii aflați în situație de risc de separare de părinți în comuna Gradistea județul Braila” ,768069068, finanțat prin PNRR Apel nr.PNRR/11;
- Contractul de finanțare nr.C3HA0122000339 pentru proiectul „Înființarea centrului de colectare a deșeurilor prin aport voluntar Gradistea-Județul Braila” cod proiect C3HA0122000339, finanțat prin PNRR Apel nr.PNRR/C3/S/1.1.A

Luând în considerare dispozițiile art. 16 alin. (1) din Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , modificat prin art. XV pct.1 din Legea 141/2025, precum și prevederile alin. 3 ale aceluiași articol;

Ținând cont de prevederile art. 4 și art.5 din Anexa la HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență , modificate prin art. I pct.1 și 2 din HG 1009/2025 ;

În temeiul prevederilor art. 155 alin.1 lit. d), alin. 5 lit. a) și art. 196 alin.1 lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

DISPUNE:

Art. 1 Se constituie echipa aferentă implementării proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile implementate de către instituția noastră în calitate de beneficiar, în următoarea componență:

- a. **Responsabil financiar - STAN CORNELIA – contabil**
- b. **Responsabil juridic - ANDREI GETA- secretar general comuna**

Art. 2 Personalul nominalizat la art. 1 beneficiază de majorarea salariilor de bază de 10%, începând cu 01.01.2026, conform Regulamentului-cadru aprobat prin HG nr. 234/2023, modificat prin HG 1009/2025, în raport cu timpul alocat pentru realizarea activităților specifice proiectului și fără a depăși timpul de lucru maxim prevăzut de lege.

Art.3. Fisele de post ale persoanelor nominalizate la art. 1 se completează în mod corespunzător cu atribuțiile aferente proiectului.

Art.4. Prevederile ce decurg din emiterea prezentei dispoziții vor fi duse la îndeplinire de echipa de implementare prevăzută la art.1, de către Compartimentul financiar-contabil și persoana responsabilă cu gestiunea resurselor umane.

Art. 5 Prezenta dispoziție va fi comunicată celor interesați prin grija Secretarului general al Comunei Gradistea .

**PRIMAR,
ANDREI PETRE**



**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL COMUNA
ANDREI GETA**

